

Zukunft sichern: TPI umwirbt Fachkräfte

INGENIEUR **BDB**



Das höchste Kapital eines Dienstleisters wie der TPI Vermessungsgesellschaft mbH in Dreieich sind die Mitarbeiter/innen, die bestens ausgebildet und hoch motiviert in einer modernen High-Tech-Umgebung ihre Tätigkeit ausführen.

Neu ist diese Erkenntnis sicher nicht, aber wie zeigt sie sich in der täglichen Arbeit?

Zeitgemäße Unternehmensstrukturen

Zunächst einmal müssen Strukturen im Unternehmen geschaffen werden, die es der Fachkraft ermöglichen, das Fachwissen bestmöglich umzusetzen. Permanente Investitionen in High-Tech-Geräte und Verfahren sind bei einem Unternehmen wie TPI selbstverständlich. Hierbei wird schon lange vor der Anschaffung im Team diskutiert, wohin der Weg gehen kann. Eine Unternehmensstruktur, wie sie TPI aufgebaut hat, greift Impulse von Berufseinsteigern genauso auf wie Vorschläge der gestandenen Ingenieure und prüft alle Investitionen auf Kundennutzen.

Nur so schafft es ein Unternehmen von der Größe von TPI, permanent an der technologischen Spitze zu arbeiten.

Der Nutzen für die Mitarbeiter/

innen liegt auf der Hand, denn Bewährtes bildet die Basis für dauerhafte Erneuerung. Das Fachwissen wird durch Fortbildung erweitert, die Grenzen zu anderen Bereichen laufend verschoben.



Begeisterung für Veränderung

Die Aufgabe der Führungskräfte ist es, die Kultur der permanenten Erneuerung zu pflegen. Der Wandel in der Vermessungsbranche legt ein atemberaubendes Tempo vor und der Druck auf die Fachkraft ist enorm gestiegen.

Diesen Druck muss ein Unternehmen, das attraktiv sein möchte für neue Fachkräfte, abfedern und durch angemessene Einarbeitungsphasen, Nachschulungen und internen Austausch von Wissen ein positives Umfeld schaffen.

Keine Alternative

Begreift das Unternehmen die Situation als gewinnbringend für beide Seiten und lebt die Kultur der ständigen Erneuerung kon-

sequent aus, ergibt sich daraus ein weiterer Nutzen: Fachkräfte schauen sich heutzutage sehr genau an, wo sie ihre Fähigkeiten einbringen möchten - und welchen Nutzen sie über das Gehalt hinaus aus ihrer Tätigkeit ziehen werden.

Für TPI gibt es daher keine Alternative zu dem eingeschlagenen Weg, um die besten Fachkräfte für das Team zu gewinnen!

Weitere Infos gibt Ihnen gerne der Geschäftsführer von TPI, Herr Dipl.-Ing. (FH) Stephan Och.

stephan.och@tpi-vermessung.de
www.tpi-vermessung.de

